

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Anjalankosken srk-neuvoston kokous

Kokousaika	20.02.2025 17:00 - 20.02.2025 19:08	
Kokouspaikka	Myllykosken Triadin Eija-sali	
Osallistujat	Pesonen Johanna	puheenjohtaja
	Rasi Merja	varapuheenjohtaja, kok.pj
	Immonen Helena	jäsen
	Itälä Pirkko	jäsen
	Jaakkola Alpo	jäsen
	Kirkkopelto-Marttila Anita	jäsen
	Korri Ritva	jäsen
	Lehtomäki Elina	jäsen
	Pokki Teuvo	jäsen
	Tuomala Hannu	jäsen
	Ukkola Jaana	jäsen
	Heino Matti	varajäsen
	Tanninen Jyrki	varajäsen
Poissa	Suutari Tero	jäsen
	Viljakainen Hannele	jäsen
Muut	Raskinen Tuulikki	sihteeri

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto**Sisällysluettelo**

§ 11 Kouvolan srky - Anjalankosken seurakuntaneuvosto - Kokoustiedot	1
§ 12 Rakennemuutoksen arvioinnin loppuraportti/Anjalankoski	2
§ 13 Aloite seurakuntajaon muuttamisesta ja seurakuntayhtymän lakkauttamisesta/ Anjalankoski	8
§ 14 Kiinteistöstrategia 2025-/Anjalankosken srk-neuvoston lausunto	12
§ 15 Henkilöstösuunnitelma/Anjalankosken srk-neuvoston lausunto	16
§ 16 Olavi Pokin testamenttirahaston säännöt	18
§ 17 Anjalankosken lähetyserahaston säännöt	19
§ 18 Viranhaltijapäätökset	20
§ 19 Ilmoitusasiat - Anjalankosken srk	21
§ 20 Muut asiat - Anjalankosken srk	22
§ 21 Kouvolan srky - Anjalankosken seurakuntaneuvosto - Kokouksen päättäminen	23
§ 22 Valitusosoitus, Anjalankosken srk, KH:n yleiskirje 26/2023, ei sis. hankintaohjelmia	24

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 11 Kokoustiedot

Kokouksen avaaminen

Kokouksen puheenjohtaja avasi kokouksen ja kirkkoherra piti alkuhartauden.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esitys Kokous todetaan laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien ja äänenlaskijoiden valinta sekä pöytäkirjantarkastus

Esitys Pöytäkirjantarkastajiksi ja äänenlaskijoiksi ehdotetaan valittaviksi Jaana Ukkola ja Helena Immonen.

Sähköisesti tapahtuvan tarkastuksen ajankohdaksi esitetään perjantaita 21.2.2025.

Päätös Esityksen mukaisesti.

Kokouksen työjärjestys

Esitys Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 12 Rakennemuutoksen arvioinnin loppuraportti/Anjalankoski

Diaarinumero DKOU/193/00.01.02/2023
Valmistelija Rauni Pennanen, hallintojohtaja
Esittelijä Johanna Pesonen

Kouvolan seurakuntien seurakuntaneuvostot ovat tehneet samansisältöisen päätöksen syyskuussa 2023, jossa pyydetään yhteistä kirkkoneuvostoa perustamaan työryhmä, joka arvioisi mikä on tarkoituksenmukaisin seurakuntarakenne turvaamaan seurakunnan tehtävän toteutumisen tulevaisuudessa Kouvolaissa. Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 28.9.2023 § 103 perustaa Rakennemuutoksen arviointi -työryhmän.

Työryhmän tehtävänä on antaa selvitys konkreettisista vaikutuksista alla olevissa vaihtoehdoissa

1. ei muuteta mitään rakenteessa, mitä vaikutuksia,
2. nykyinen rakenne yhteistyötä tiivistämällä, konkreettisesti tuodaan esille mitä ja millä tavoin,
3. yhden seurakunnan malli, mitä konkreettisia vahvuuksia tai heikkouksia tässä rakenteessa.

Työryhmä on aloittanut työskentelyn 29.11.2023. Siihen kuuluivat seurakuntien edustajina Antti Uljas, Tero Hinkkanen, Tero Suutari, Reino Grönlund, Arto Sahamies sekä YKV:n pj. Elina Lehtomäki, varapj. Ritva Janhunen, YKN:n varapj. Jouko Leppänen, seurakuntien kirkkoherrat Johanna Pesonen, Tuija Nuutinen, Kirsi Hämäläinen, Kimmo Ylikangas, Arto Helle 31.7.2024 saakka ja Satu Leino 12.8.2024 alkaen, yhtymästä hallintojohtaja Rauni Pennanen ja sihteerinä hallintosihteeri Kirsi Valapuro 31.12.2024 saakka ja Virpi Myllyharju 1.1.2025 alkaen. Työryhmän puheenjohtajana toimi hallintojohtaja Rauni Pennanen.

Työryhmä on antanut työskentelystään väliraportit yhteiselle kirkkoneuvostolle 26.3.2024 § 24 ja 21.11.2024 § 81. Rakennemuutoksen arvioinnin taustatiedoista, tavoitteista ja työskentelystä on järjestetty eri tilaisuuksia seurakuntalaisille ja luottamushenkilöille seuraavasti; yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulu 6.6.2024, seurakuntien yhteinen keskustelutilaisuus Kouvolan keskuskirkossa 20.8.2024, luottamushenkilöiden iltakoulu 29.10.2024, seurakuntien omat seurakuntatilaisuudet 31.10.2024 ja seurakuntaneuvostojen keskustelutilaisuus 7.11.2024. Seurakuntarakenteen hallinto- ja lakikysymysten arviointiin liittyviä tarkasteluja esitteli lakimiesasessori, OTM, TT Riiikka Ryökäs työryhmälle 16.4.2024 ja luottamushenkilöille yhteisen kirkkovaltuuston iltakoulussa 6.6.2024. Henkilöstöä on tiedotettu yhtymän sisäisessä tiedotuskanavassa, yhteisissä työyhteisöpäivissä 11.9.2024 ja 29.1.2025, järjestetty nettikysely keväällä 2024 ja yhteinen info- ja keskustelutilaisuus 2.10.2024. Lisäksi on laadittu erillinen viestintäsuunnitelma 6.5.2024, jota on päivitetty 4.10.2024 sekä erillinen henkilöstösuunnitelma ja päivitetty kiinteistöstrategia.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Selvityksen taustatiedot

Taustalla on valtuutettu Matti Kaarlenpojan yhteiselle kirkkovaltuustolle 5.6.2019 toimittama aloite, jossa todetaan ”*Seurakuntien jäsenmäärän vähentyessä seurakuntien saamat jako-osuudet myös ovat pienentyneet. Osassa Kouvolan srk-yhtymän seurakuntia jako-osuuden pienennys aiheuttaa pohdintaa, miten rahat riittävät laadukkaaseen toimintaan. Pyydän, että yhteiselle kirkkovaltuustolle selvitetään, mitä etuja ja haittoja toiminnalle tulisi, jos Kouvola olisi yksi seurakunta nykyisen yhtymämallin sijaan. Mahdollisen jatkokeskustelun pohjana käytetään syntynyttä selvitystä.*”

Tuolloin yhteinen kirkkoneuvosto päätti perustaa kaksi työryhmää, joiden tehtävänä oli selvittää sekä yhtymäagendalla, että laaja-alaisella tulevaisuuspohdinnalla seuraavat asiat:

1. Mitä nykyisellä rakenteella on saavutettavissa, miten nykyistä mallia kehitetään ottaen huomioon sopeuttaminen?
2. Tulevaisuustyöryhmä, jonka tehtävänä on laajasti pohtia tulevaisuuden uutta tekemistä seurakunnissa.

Yhteisen kirkkoneuvoston asettamat työryhmät jättivät työskentelystään loppuraportin 24.11.2022. Loppuraportti annettiin yhteisen kirkkovaltuuston 8.12.2022 § 27 päätöksen mukaisesti vastauksena Matti Kaarlenpojan valtuustoaloitteeseen. Työryhmien loppuraportin yhteenvedossa todetaan muun muassa seuraavaa: ”Toisaalta nykyisen yhtymämallin osalta on huolia siitä, saavatko seurakuntalaiset saman arvoista ja yhdenvertaista palvelua kaikissa Kouvolan seurakunnissa. Tai olemmeko yleensä tarpeeksi joustavia työnantajina tai hallinnollisesti. Yhden johdon alla on helpompi luoda yhteisiä pelisääntöjä, tapoja toimia ja hyödyntää resursseja tehokkaasti. Toisaalta mikään hallintomalli ei yksin takaa tasavertaisia palveluita kaikille, jos ei osata johtaa tai ei ole resursseja. Työryhmä oli yksimielinen siitä, että taloudellisten resurssien pienentyessä on hallintomallista tai organisaatorakenteista riippumatta pystyttävä tekemään valintoja, ratkaisuja ja päätöksiä, joilla seurakunnallista työtä voidaan kattavasti ja tasapuolisesti tehdä koko Kouvolan alueella. Kokeiluille ja uusille avauksille on annettava mahdollisuus.”

Lisäksi on todettu, että tämänhetkinen yhtymärakenne on jäykkä eikä mahdollista toiminnan yhdensuuntaista kehittymistä. Samanaikaisesti taloudellinen tilanne kiristyy yleisen taloudellisen tilanteen ja kirkosta eroamisen myötä. Mietinnässä tulee huomioida, ettei kyseessä ole vain talouden sanelema muutos, vaan huomioidaan myös toimintaympäristöä koskettava muutos. Muutosprosessissa tärkeimpänä tavoitteena tulee pitää sitä, että laadukas seurakuntatyö toteutuu jatkossakin koko kaupungin alueella, olipa seurakuntarakenne mikä tahansa.

Mikkelin hiippakunnan tuomiokapitulin toimittaman yhtymän ja seurakuntien piispantarkastuksen 18.5.- 4.12.2022 pöytäkirjan johtopäätösten yhteenvedossa seurakuntayhtymälle ja seurakunnille on annettu tehtävä: ”Suurina tulevaisuuden haasteina ovat jäsenmäärän lasku ja sen vaikutus toimintaedellytyksiin ja sitä kautta myös talouteen. Kehitys on johtanut

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

arviointiin siitä, mikä on tarkoituksenmukainen seurakuntarakenne. Tätä prosessia on tärkeä jatkaa. Tärkeää on saada aikaan sellaisia ratkaisuja, jotka turvaavat seurakunnan tehtävän toteutumisen tulevaisuudessa Kouvolassa.” ”Kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston on ryhdyttävä niihin toimenpiteisiin, joihin tarkastuspöytäkirja antaa aihetta.”

Yhteisen kirkkoneuvoston 103 §:ssä 28.9.2023 todetaan lisäksi; ”Uusi Kirkkolaki ja -järjestys astuivat voimaan 1.7.2023. Laki ja järjestys antavat uusia välineitä seurakuntarakenteen tarkoituksenmukaiseen arviointiin ja rakentamiseen. Valtuutettu Kaarlenpojan aloitteen ja piispantarkastuksen antaman tehtävän perusteella tulevaisuustyöryhmän työskentelyä on seurakuntaneuvostojen mielestä syytä jatkaa tarkoituksenmukaisimman seurakuntarakenteen valinnan edellyttämään arviointiin ja päätöksentekoon. Miettiä, mikä on tulevaisuudessa paras tapa tehdä seurakuntatyötä Kouvolassa muun muassa seuraavien kysymysten näkökulmasta: Miten seurakuntalaisia kohdellaan tasapuolisesti koko Kouvolan alueella?, Miten työntekijäresurssia hyödynnetään tehokkaasti?, Miten organisoimme ketterän päätöksenteon edellyttämän johtamisjärjestelmän?, Mitä resursseja ja osaamista tarvitsemme?, Miten selkeytämme verkostoyhteistyön vastuita esim. kaupungin ja hyvinvointialueen kanssa?, Mikä on paras tapa organisoitua talouden reunaehdot huomioiden?”

Rakennemuutoksen arviointi -työryhmän johtopäätökset:

Rakennemuutoksen arviointi -työryhmän jäsenet ovat yksimielisiä siitä, että Kouvolan seurakuntayhtymän rakenne tulee olla sellainen, että seurakunnan perustehtävän toteutuminen turvataan.

Työryhmän työskentelyn aikana on tullut esille, kuinka merkityksellisiä ovat seurakuntien paikallisuus, alueellinen toiminta ja seurakuntien erityispiirteet. Nämä ovat tärkeimpiä asioita työryhmän edustajien ja myös muiden seurakuntalaisten näkökulmasta. Pelko siitä, että menetetään lähellä oleva seurakunnallinen toiminta ja identiteetti on suuri. Rakennemuutoksen arvioinnin työryhmä näkee, että seurakunnallisen toiminnan tulee olla rikasta ja sen tulee olla riittävän lähellä seurakuntalaisia. Toiminnan suunnittelu ja toteutus tulee toteuttaa paikallisesti.

Jäsenmäärän muutokset ja jäsenten ikääntyminen seurakuntien alueella muuttavat toiminnan muotoja ja seurakuntien tulee toteuttaa perustehtävää muuttuvassa toimintaympäristössä. Jäsenmäärä vähenee ja vaikka kirkollisverotulot pysyvätkin vielä vakaalla tasolla, kulut nousevat voimakkaasti. Talouden tulevaisuus huolestuttaa. Runsas kiinteistöjen määrä edellyttää ylläpitoa, kunnostusta ja investointeja. Nämä sitovat taloudellisesti merkittäviä panostuksia ja ovat myös huomattava taloudellinen riskitekijä. Henkilöstön osalta seurakunnissa ja yhtymän työaloilla on välttämätöntä tehdä alueellisia ja rakenteellisia organisaatiomuutoksia, kehitettävä ja tiivistettävä yhteistyötä riippumatta tulevasta seurakuntarakenteista. Meidän tulee ennakoita ja turvata taloudellinen vakaus myös tulevaisuuden seurakuntalaisille. Katsottaessa asioita hallinnon näkökulmasta tarvitaan mahdollisuutta joustoon, kykyyn muuntautua ja tehdä asioita eri tavalla kuin ennen.

Kirkkolain 2 luvun 13 §:n mukaan seurakuntajaon muutokset voidaan toteuttaa, jos muutos on kirkon tehtävän toteuttamisen kannalta

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa seurakuntien tai seurakuntayhtymän toimintakykyä, toiminnan taloudellisuutta tai seurakuntalaisten kielellisten oikeuksien toteutumista.

- Työryhmän selvityksen mukaan, mikäli Kouvolan seurakuntayhtymä jatkaa nykyisellä rakenteella, se heikentää seurakuntien toimintakykyä, toiminnan taloudellisuutta ja seurakuntien perustehtävän toteuttamista. Nykyisellä rakennemallilla resurssien niukkeneminen johtaa siihen, että pienten seurakuntien toiminta supistuu ja toiminta kohdentuu pääasiassa siihen, että perustoiminnot saadaan toteutettua.
- Nykyinen rakenne yhteistyötä tiivistämällä nykyisellä rakennemallilla parantaa toimintakykyä rajallisesti, mutta kuormittaa myös lisää kirkkoherroja ja hallintoa. Toimiminen kahden työnjohdon ja kahden hallinnon alla tuo haasteita käytännön yhteistyön tiivistämiselle. Yhteistyön tiivistäminen siten, että työala tai työaloja siirtyisi yhtymän työalaksi tulee huomioida se, että kirkkoherran tehtävänä on toimia hengellisen työn viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylimpänä esimiehenä.

Lisäksi nykyisessä yhtymämallissa seurakuntia on mahdollisuus yhdistää keskenään, tällöin yksi tai useampi seurakunta voivat yhdistyä keskinäisellä päätöksellään. Yhdistyminen keventää yhdistyvien seurakuntien hallintoa ja parantaa myös näiden seurakuntien toimintakykyä, koska henkilöstölle saadaan liikkuvuutta seurakunnissa. Tämä tuo myös hieman taloudellista helpotusta. Koko yhtymärakenteen kannalta tämä ei kuitenkaan paranna seurakuntien toimintakykyä eikä toiminnan taloudellisuutta.

- Työryhmän selvityksen mukaan yhden seurakunnan malli turvaa parhaiten kirkon tehtävän toteutumisen Kouvolan alueella. Yhtymä rakenteen purkautuminen ja yhdistyminen yhdeksi seurakunnaksi parantaa parhaiten alueen seurakunnallista toimintakykyä. Alueellisesti perustehtävien hoitaminen helpottuu, koska resurssit ovat yhteiset. Henkilöstöresurssit ovat käytössä koko seurakunnan alueelle, tämä helpottaa esimerkiksi yhteistyön järjestämistä ja sijaisten hankintaa. Talouden näkökulmasta yhden seurakunnan mallissa toiminnan kohdistaminen ja suunnittelu on helpompaa, koska resurssit ovat yhteiset. Talouden kiristyessä suurempi toimintayksikkö antaa paremmat mahdollisuudet tehdä myös säästötoimenpiteitä.

Työryhmä on arvioinut mikä on tarkoituksenmukaisin seurakuntarakenne turvaamaan seurakunnan tehtävän toteutumisen tulevaisuudessa Kouvolaan.

Työryhmä esittää tämän raportin ja edellä esitettyjen perusteiden pohjalta, että tarkoituksenmukaisin seurakuntarakenne Kouvolaan on yhden seurakunnan malli.

Työryhmä esittää, että Anjalankosken, Elimäen, Kouvolan, Kuusankosken ja Valkealan seurakuntien seurakuntaneuvostot tekevät aloitteen yhdestä seurakunnasta.

Valkealan seurakunnan edustaja Antti Uljas ja Anjalankosken seurakunnan edustaja Tero Suutari ovat ilmoittaneet eriyvän mielipiteensä.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Yhteistyötoimikunnan lausunto 28.1.2025

Yhteistyötoimikunta totesi, että rakenneselvityksen loppuraporttiin on koottu tietoa laajasti ja perusteellisesti. Asioita on tutkittu monesta näkökulmasta. Selvityksen mukaan seurakuntien jäsenmäärä tulee vähenemään merkittävästi ja taloudellinen tilanne kiristyy.

Yhden seurakunnan mallissa henkilöstöresurssit ovat käytössä koko alueella, palveluja pystytään tarjoamaan seurakuntalaisille tasapuolisemmin ja hallinto kevenee.

Yhteistyötoimikunnan jäsenet kannattivat yhden seurakunnan mallia yhtä jäsentä lukuun ottamatta. Hän oli nykyisen seurakuntarakenteen kannalla, koska oli huolissaan, että syrjäkyliltä toiminnot häviävät ja ne keskitetään isoihin taajamiin.

Yhteistyötoimikunta toivoo, että seurakunnissa paikalliset hyväksi todetut toiminnot säilyvät rakennemallista riippumatta.

Nuorten vaikuttajaryhmän ajatuksia tulevaisuudesta 5.1.2025 (liite 1).

Rakennemuutoksen arviointi -työryhmän loppuraportti 27.1.2025 (liite 2).

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.2.2025 merkinnyt rakennemuutoksen arviointityöryhmän loppuraportin tiedokseen. Samalla todettiin, että työryhmä on tullut seuraaviin johtopäätöksiin: Tarkoituksenmukaisin seurakuntarakenne turvaamaan seurakunnan tehtävän toteutumisen on yhden seurakunnan malli. Työryhmä ei ollut yksimielinen, eriävän mielipiteen jättivät Valkealan seurakunnan edustaja Antti Uljas ja Anjalankosken seurakunnan edustaja Tero Suutari.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti lähettää työryhmän esityksen ja loppuraportin seurakuntaneuvostoille vastauksena seurakuntaneuvostojen pyyntöön arvioida, mikä on tarkoituksenmukaisin seurakuntarakenne turvaamaan seurakunnan tehtävän toteutumisen tulevaisuudessa Kouvolaissa. Samalla Yhteinen kirkkoneuvosto pyysi seurakuntaneuvostoja merkitsemään loppuraportin tiedokseen ja ryhtymään tarvittaviin toimenpiteisiin. Yhteinen kirkkoneuvosto totesi, että aloitteen seurakuntajaon muuttamisesta voi tehdä seurakuntaneuvosto.

Rakennemuutoksen arvioinnin loppuraportti on kirkkojärjestyksen 2 luvun 1 §:n mukainen selvitys seurakuntajaon muuttamiseksi.

Lapsivaikutusten arviointi

Rakennemuutoksen tarkoitus on selvittää, millainen hallinto- ja toimintarakenne luo parhaat edellytykset seurakunnan hengellisen työn jatkuvuudelle ja kehittämiselle. Lasten ja perheiden parissa tehtävä työ on keskeinen osa seurakunnan toimintaa. Tästä näkökulmasta katsoen rakennemuutoksen arvioinnilla on myönteisiä lapsivaikutuksia. Moniammatillisuuden ja vahvan verkostoitumisen kautta alueellista toimijuutta voidaan vahvistaa.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Seurakuntarakenteen muutos on niin laaja kokonaisuus, että lapsivaikutuksia on syytä arvioida vielä tarkemmin päätöksen toteuttamisen jälkeen (seuranta).

Kirkkoherran päätösesitys

Seurakuntaneuvosto merkitsee rakenneuudistuksen arviointi -työryhmän selvityksen (loppuraportin) tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 13 Aloite seurakuntajaon muuttamisesta ja seurakuntayhtymän lakkauttamisesta/Anjalankoski

Diaarinumero DKOU/93/00.01.00/2025

Valmistelija Johanna Pesonen

Esittelijä Johanna Pesonen

Rakennemuutoksen arvioinnin loppuraportti on KJ 2:1 §:n mukainen selvitys seurakuntajaon muuttamiseksi.

Kouvolan seurakuntien seurakuntaneuvostojen pyynnöstä on yhteinen kirkkoneuvosto perustanut Rakennemuutoksen arviointityöryhmä selvittämään konkreettisia vaikutuksia kolmesta eri vaihtoehdosta turvaamaan seurakunnan tehtävän toteutuminen tulevaisuudessa Kouvolaan. Nämä vaihtoehdot ovat 1) ei muuteta mitään rakenteesta, mitä vaikutuksia, 2) nykyinen rakenne yhteistyötä tiivistämällä, konkreettisesti tuodaan esille mitä ja millä tavoin, 3) yhden seurakunnan malli, mitä konkreettisia vahvuuksia tai heikkouksia tässä rakenteesta. Työryhmän selvityksessä on kuvattu seurakuntayhtymän taustatiedot, hallintorakenne, jäsenmäärän kehitys, toimintaa, talouden kehitystä sekä tehty arviointia tehtäväkysymysten ja lainsäädännön näkökulmista. Työryhmä on johtopäätöksissään todennut yksimielisesti, että Kouvolan seurakuntayhtymän rakenne tulee olla sellainen, että seurakunnan perustehtävän toteutuminen turvataan. Merkityksellisimpiä asioita ovat seurakuntien paikallisuus, alueellinen toiminta, seurakuntien erityispiirteet sekä se, että seurakunnallinen toiminta tulee olla riittävän lähellä seurakuntalaisia. Seurakuntien toimintaympäristöt ovat muutoksessa asukasmäärän laskun, väestön ikääntyminen, yksinasuvien määrän kasvun ja lapsiperheiden ja lasten määrän vähenemisen myötä. Toimintaympäristön muutos vaikuttaa toiminnan ja taloudellisten resurssien kohdentamiseen. Tilastoennusteen mukaan Kouvolan seurakunnan jäsenmäärä vähenee merkittävästi tulevina vuosina (v. 2030 - 18,5 % ja v. 2040 - 38%). Nykyisessä rakennemuutoksessa jokainen seurakunta toimii hallinnollisesti itsenäisenä heille osoitetun määrärahan puitteissa ja seurakunnilla on omat henkilöstöresurssit. Yhtymän henkilöstö työskentelee koko yhtymän alueella. Nykyinen hallintorakenne ei ole optimaalinen muutettaessa hallintoa kevyemmäksi ja joustavammaksi. Talouden näkökulmasta, vaikka kirkollisverotulot pysyvätkin vielä vakaalla tasolla, kulut kasvavat voimakkaasti. Käyttötalouden varojen väheneminen vaikuttaa siihen, miten Kouvolan seurakuntien ja seurakuntayhtymän toimintaa tulevaisuudessa kehitetään ja kohdistetaan. Seurakuntayhtymä ei pysty jatkossa taloudellisesti turvaamaan entisenlaisia palveluja eikä hoitamaan näin isoja kiinteistöjen ylläpito-, korjaus- ja investointikustannuksia.

Työryhmä on johtopäätöksissään todennut, että selvityksen mukaan yhden seurakunnan malli turvaa parhaiten kirkon tehtävän toteutumisen Kouvolaan alueella. Seurakuntayhtymä lakkautetaan ja siihen kuuluvat seurakunnat yhdistetään yhdeksi seurakunnaksi, tämä parantaa parhaiten alueen seurakunnallista toimintakykyä. Alueellisesti perustehtävien hoitaminen helpottuu, koska resurssit ovat yhteiset. Henkilöstöresurssit ovat käytössä koko seurakunnan alueella, tämä helpottaa esimerkiksi yhteistyön

20.02.2025

Kouvola seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

järjestämistä ja sijaisten hankintaa. Talouden näkökulmasta yhden seurakunnan mallissa toiminnan kohdistaminen ja suunnittelu on helpompaa, koska resurssit ovat yhteiset. Talouden kiristyessä suurempi toimintayksikkö antaa paremmat mahdollisuudet tehdä myös säästötoimenpiteitä.

Työryhmä esittää selvityksessä (loppuraportissa), että tarkoituksenmukaisin seurakuntarakente Kouvolaan on yhden seurakunnan malli. Valkealan seurakunnan edustaja Antti Uljas ja Anjalankosken seurakunnan edustaja Tero Suutari ovat ilmoittaneet eriävän mielipiteensä.

Rakennemuutoksen arvioinnin työryhmä on selvityksessään 27.1.2025 esittänyt, että Anjalankosken, Elimäen, Kouvolaan, Kuusankosken ja Valkealan seurakuntien seurakuntaneuvostot tekevät aloitteen yhdestä seurakunnasta. Työryhmä on arvioinut, että seurakuntajako voidaan muuttaa, koska muutos on kirkkolain 2 luvun 13 §:n mukaisesti kirkon tehtävän toteutumisen kannalta tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa seurakuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta. Aloitteen seurakuntajako muuttamisesta voi tehdä seurakuntaneuvosto (KL 2:14). Aloite lähetetään yhteisen kirkkoneuvoston kautta yhteiselle kirkkovaltuustolle lausunnon antamista varten. Yhteinen kirkkovaltuusto lähettää seurakuntaneuvostojen aloitteet ja selvityksen (loppuraportti) sekä oman lausunnon tuomiokapitulille. Aloite osoitetaan kirkkohallitukselle (KL 2:11).

Seurakuntalaisille on viipymättä ilmoitettava seurakuntajako muuttamisesta koskevasta aloitteesta (KL 2:14). Kuulutus on julkaistava yleisessä tietoverkossa (14 vrk) ja paikkakunnalla yleisesti leviävässä sanomalehdessä tai vastaavassa sähköisessä julkaisussa. Kuulutus koskee kaikkia seurakuntayhtymän seurakuntia ja on julkaistava jokaisessa niissä (KL 10:28, KJ 10:2). Seurakuntalaisten on mahdollisuus jättää aloitteesta kannanotto tuomiokapitulille 14 päivän kuluttua aloitetta koskevan kuulutuksen julkaisusta.

Lapsivaikutusten arviointi

Seurakuntarakenteen muutoksella voi olla merkittäviä lapsivaikutuksia riippuen siitä, miten muutos toteutetaan ja miten lasten ja perheiden tarpeet huomioidaan. Myönteisenä lapsivaikutuksena on, että suuremmassa seurakunnassa voi olla enemmän resursseja kehittää lapsille sopivia jumalanpalveluksia ja hengellistä toimintaa.

Seurakuntaliitosten myötä lastenkerhot yms. voivat siirtyä kauemmaksi, mikä voi heikentää lasten mahdollisuuksia osallistua. Toisaalta suurempi seurakunta voi tarjota monipuolisempia ja laadukkaampia palveluja, kuten erityisryhmien huomioimista ja uusia toimintamuotoja.

Rakenteen muuttuessa voi syntyä tunne yhteisöllisyyden heikkenemisestä. Toisaalta jos uusi seurakunta panostaa yhteisöllisyyden säilyttämiseen ja vahvistamiseen, muutos voi tarjota uusia ystävyyssuhteita ja yhteisöllisyyden kokemuksia.

Suurempi seurakunta voi tarjota parempia resursseja lapsille ja nuorille suunnattavaan työhön. Moniammatillisuuden ja vahvan verkostoitumisen kautta alueellista toimijuutta voidaan vahvistaa.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Seurakuntarakenteen muutos on niin laaja kokonaisuus, että lapsivaikutuksia on syytä arvioida vielä tarkemmin päätöksen toteuttamisen jälkeen (seuranta).

Kirkkoherran päätösesitys

Anjalankosken seurakuntaneuvosto katsoo, että seurakuntajakoa voidaan muuttaa, koska työryhmän loppuraportin mukaan muutos on kirkon tehtävän toteutumisen kannalta tarkoituksenmukainen ja muutos parantaa seurakuntien toimintakykyä ja toiminnan taloudellisuutta (KL2:13)

Anjalankosken seurakuntaneuvosto tekee kirkkohallitukselle seuraavan sisältöisen aloitteen Anjalankosken, Elimäen, Kouvolan, Kuusankosken ja Valkealan seurakuntien seurakuntajaon muuttamiseksi ja Kouvolan seurakuntayhtymän lakkauttamiseksi.

- 1) Anjalankosken, Elimäen, Kouvolan, Kuusankosken ja Valkealan seurakunnat lakkaavat niiden yhdistyessä yhdeksi uudeksi seurakunnaksi 1.1.2027 lukien niin että, seurakunnan alueena on nykyisen Kouvolan kaupungin alue. Uuden seurakunnan nimi valitaan prosessin aikana.
- 2) Kouvolan seurakuntayhtymä lakkaa 1.1.2027 lukien kun seurakuntayhtymään kuuluvat seurakunnat yhdistyvät yhdeksi seurakunnaksi.
- 3) uuden seurakunnan kirkkovaltuusto muodostetaan 1.1.2027 lukien syksyllä 2026 pidettävien seurakuntavaalien perusteella
- 4) seurakuntayhtymän omaisuus, velat ja muut vastaavat sitoumukset siirtyvät uuteen perustettavaan seurakuntaan (KL 2:15). Testamentilla tai lahjoituksen perusteella saatu omaisuus käytetään ehtojen mukaisesti asianomaisen seurakunnan hyväksi tai sen tehtävien mukaiseen toimintaan
- 5) mikäli seurakuntaneuvostot tekevät sopimuksia osa-aluehallinnon järjestämisestä tulevat ne voimaan samanaikaisesti kuin kirkkohallituksen päätös seurakuntajaon muutoksesta (KJ 2:3)
- 6) kirkkohallitus määrää, että täytäntöönpanoon liittyviin toimenpiteisiin on ryhdyttävä mahdollisista valituksista huolimatta

Teuvo Pokin vastaesitys

Ehdotan, että edetään 2 vaihtoehdon mukaan, jossa säilytetään nykyinen rakenne, mutta yhteistyötä tiivistetään. Yhdistymisen sijaan seurakuntayhtymän perussääntöä voitaisiin kehittää.

Perustelut:

Monilla seurakuntalaisilla on huoli alueellisen tasapuolisuuden säilymisestä ja omaleimaisen paikallisen toiminnan häviämisestä sekä pelko siitä, että toiminta keskittyy isompiin taajamiin. Myös muutamilta seurakunnan työntekijöiltä on tullut viesti ja huoli toimivuudesta.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Yhden seurakunnan mallissa on vielä liian paljon avoimia asioita, esim. kuinka eri alueet huomioidaan päätöksenteossa ja mitä on suunniteltu. Yhden seurakunnan malli ei välttämättä korjaa taloutta.

Päätös

Yksi seurakuntaneuvoston jäsen pyysi äänestyksen alkaessa salaista lippuäänestystä. Varapuheenjohtaja antoi äänestysohjeen: jaa-ääni = kirkkoherran esitys eli yhden seurakunnan malli. Ei-ääni = Teuvo Pokin vastaesitys eli yhteistyön tiivistämisen malli.

Äänestyksen tulos: 10 jaa, 3 ei. Näin ollen kirkkoherran päätösesitys tuli valituksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 14 Kiinteistöstrategia 2025-/Anjalankosken srk-neuvoston lausunto

Diaarinumero DKOU/75/03.00/2024
Valmistelija Asko Mallat, kiinteistöpäällikkö
Esittelijä Johanna Pesonen

Kouvolan seurakuntayhtymän strategian yhtenä painopisteenä on, että seurakuntayhtymällä on oikeanlaiset, toimivat kiinteistöt ja tilat. Edellinen kiinteistöstrategia ajalle 2020–2025 on hyväksytty yhteisessä kirkkovaltuustossa 10.9.2020. Syksyllä 2023 alkaneessa rakenneuudistuksen arviointi -työryhmässä on todettu, että yksi keskeisimmistä asioista on kiinteistöstrategian päivittäminen. Suunnitelmallisen kiinteistönhoidon kannalta on keskeistä nähdä kiinteistöomaisuuden laajuus, tilojen käyttöasteet ja kiinteistötoimen kustannusrakenne. Ensisijaisina lähtökohtina ovat ydintoimintojen turvaaminen, kulttuuriarvokkaista kohteista huolehtiminen ja, että toiminnoille voidaan osoittaa tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja terveelliset tilat. Strategian tavoitteena on muun muassa kiinteistökustannusten alentaminen, korjaus- ja investointikustannusten säästöt, toimitilojen käytön tehostaminen, kiinteistömäärän hallittu vähentäminen, korjausvelkakulujen selvitys sekä linjaukset niistä toimenpiteistä, joilla saadaan kiinteistökanta talouden kantokykyä vastaavalle tasolle. Kirkkohallitus on hyväksynyt vuonna 2021 kiinteistöstrategiamallin, jota suositellaan seurakunnissa käytettäväksi. Mallia on päivitetty vuonna 2023. Tavoitteena on, että kaikki seurakuntataloudet työstävät kymmenen vuotta tulevaisuuteen ulottuvan vision ja sille toimivan kiinteistöstrategian.

Yhteinen kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 22.2.2024 § 14 asettaa työryhmän valmistelemaan kiinteistöstrategiaa. Kiinteistö- ja hautauspalvelun johtokunta on kokouksessaan 8.3.2024 § 22 nimennyt työryhmään seuraavat jäsenet: Pirkko Itälä, Anjalankosken seurakunta, Kai Martikainen, Elimäen seurakunta, kirkkoherra Tuija Nuutinen, Kouvolan seurakunta, Reino Grönlund, Kuusankosken/Jaalan seurakunta, Antti Uljas, Valkealan seurakunta, Elina Lehtomäki, YKV:n pj., kirkkoherra Arto Helle, YKN:n pj. 31.8.2024 saakka, kirkkoherra Kirsi Hämäläinen YKN:n pj. 1.9.2024 alkaen, kiinteistöpäällikkö Asko Mallat ja hallintojohtaja Rauni Pennanen, Kouvolan seurakuntayhtymä. Työryhmän puheenjohtajana toimi kiinteistöpäällikkö Asko Mallat ja sihteerinä kiinteistösihteerinä Heidi Arponen. Kirkkoherrat Johanna Pesonen, Kimmo Ylikangas ja Satu Leino kutsuttiin kokouksiin 13.11.2024 alkaen. Työryhmä on aloittanut työskentelyn 20.5.2024. Alustava aikataulu strategian valmistumiselle oli vuoden 2024 loppuun. Syksyllä työryhmälle asetettiin jatkoaika siten, että hallintokäsittelyt alkavat helmikuussa 2025.

Kouvolan seurakuntayhtymällä on omistuksessaan suuri määrä kiinteistöjä. Rakennuksia ja tiloja on yhteensä 116 kpl (42 885 brm²). Kirkollisia rakennuksia on yhteensä 26 kpl, näistä kirkkoja 9 kpl, kellotapuleja 6 kpl, siunauskappeleita 9 kpl ja kaksi hautakappelia. Hautaustoimen rakennuksia ja tiloja on 29 kpl. Muita rakennuksia ja tiloja on yhteensä 61 kpl, näistä kappeleita ja muut kirkkorakennuksia 8 kpl, seurakuntataloja- ja keskuksia sekä muita toimitiloja 16 kpl, leiri- ja kurssikeskusrakennuksia 17 kpl ja lisäksi muut rakennukset ja ulkorakennukset yhteensä 20 kpl. Rakennuksista

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

kulttuuriperintöarvon perusteella suojeltuja on 28,4 % koko kiinteistökannasta eli 33 rakennusta.

Kiinteistöstrategia on pitkän aikavälin suunnitelma ja se sisältää selvityksen seurakuntayhtymän rakennuksista, huoneistoista ja maa-alueista, niiden kuluista ja tuotoista. Hautaustoimen osalta vain rakennukset käsitellään strategiassa ja metsäkiinteistöt kuuluvat mukaan lähinnä sijoitusomaisuutena. Strategiassa määriteltyihin tavoitteisiin pyritään seurakuntien ja seurakuntayhtymän toiminnan, seurakunnan kulttuuriperinnön, paikallisidentiteetin ja talouden näkökulmasta. Määrittämisessä otetaan huomioon seurakuntien ja toimintaympäristön tulevaisuuden muutokset, kiinteistöjen käytön tehostaminen ja sitä kautta talouden tasapainon parantaminen. Seurakuntayhtymän kiinteistöjen määrä ja niihin liittyvät ylläpitokulut sekä korjausvelka aiheuttavat haasteita taloudelle.

Kiinteistöstrategiaprosessi on jatkuvaa. Tavoitteena on, että strategia päivitetään neljän vuoden välein kunkin valtuustokauden ensimmäisenä vuonna tai poikkeuksellisesti jos toimintaympäristössä tapahtuu oleellisesti muutoksia. Strategian toteutumista seurataan vuosittain tilinpäätöksessä. Strategisten tavoitteiden toteutumista mitataan kiinteistöjen ja tilojen neliömääräisellä vähentymisellä sekä ylläpitokuluja ja kuntotasoa tarkkailemalla. Kiinteistösuunnittelun tulee vastata seurakuntien toiminnan tarpeisiin eikä tilojen vähenemisen tulisi johtaa toiminnan supistumiseen. Toimintaympäristön muutos edellyttää kuitenkin myös kiinteistöjen käytössä toimintakulttuurin muutosta. Kiinteistöomaisuuden hallinta ja luokittelu perustuvat kiinteistöjen ja tilojen omistukselle, käytölle ja kehittämiselle asetettuihin strategiaan tavoitteisiin. Kiinteistöomaisuuden luokituksella tarkoitetaan kiinteistöjen, rakennusten ja tilojen luokittelua säilytettäviin, kehitettäviin, ylläpidettäviin ja luovuttaviin.

Kiinteistöstrategian toimenpide-ehdotukset sisältävät monien tilojen osalta myös luopumiseen liittyviä linjauksia. Jokaisesta tilaa koskevasta luopumisesta tehdään kuitenkin erillinen päätös ja siinä arvioidaan myös tilan lapsivaikutukset. Kiinteistöstrategiassa tehtävillä päätöksillä on vaikutusta lasten ja nuorten toimintaan kokoontumistilojen osalta. Kiinteistöstrategiaa on esitelty rakenneuudistuksen arvioinnin työryhmälle 19.11.2024, henkilöstölle työyhteisöpäivässä 29.1.2025 ja kiinteistö- ja hautauspalvelun johtokunnalle 4.2.2025.

Yhteisen kirkkoneuvoston asettama kiinteistöstrategiatyöryhmä päätti työskentelyn 22.1.2025. Kiinteistöstrategiasta pyydetään lausunto yhteistyötoimikunnalta ja sen jälkeen se lähetetään käsittelyyn yhteiselle kirkkoneuvostolle. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää siitä lausunnot seurakuntaneuvostoilta. Kiinteistöstrategian hyväksyy yhteinen kirkkovaltuusto. Kirkkojärjestyksen 3 luvun 50 §:n mukaan seurakuntaneuvostolle on varattava tilaisuus antaa lausunto ennen kuin yhteinen kirkkovaltuusto tekee päätöksen, joka koskee; 7) rakennusta, jota käytetään seurakunnan toiminnassa.

Nuorten vaikuttajaryhmä on 5.1.2025 lausunut kiinteistöistä seuraavasti: Monikäyttöiset tilat ovat parhaita. Tila, jossa kirkon penkit ja voi tehdä erilaisia asioita pitkin viikkoa. Lapsille jotain omaa tilaa kirkkoon, sohvut tai mukavat penkit kirkon takaosaan esim. puolet kirkon penkeistä irrotetaan ja taakse pöydät, tuolit, sohvut. Kirkon luonteva käyttö monikäyttöiseksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Yhteistyötoimikunnan lausunto 28.1.2025: Yhteistyötoimikunta totesi, että kiinteistöstrategiaan on koottu tietoa laajasti ja perusteellisesti. Selvityksen mukaan kiinteistöjen ylläpito- ja korjauskustannukset ovat niin suuret, että osasta kiinteistöjä on luovuttava. Osaa jäljelle jäävistä kiinteistöistä tulee muuttaa siten, että niiden käyttöä voidaan hyödyntää aiempaa monipuolisemmin. Yhteistyötoimikunta kannatti kirkkojen muuttamista monitoimitiloiksi. Työtilojen väheneminen, muokkaaminen ja työntekopaikan vaihtuminen vaatii asennemuutosta niin työntekijöiltä kuin toiminnassakin. Yhteistyötoimikunta kehui kiinteistöstrategiaa rohkeaksi ja toivoi, että päättäjät ovat valmiita luopumaan mieluummin kiinteistöistä kuin henkilöstöstä ja kannustivat rohkeuteen päätöksenteossa. Yhteistyötoimikunta kiinnitti huomiota, että Niinirannan toimintakeskus on ainut esteetön leirikeskus.

Kouvolan seurakunnan kirkkoherra Tuija Nuutinen on jättänyt eriävän mielipiteen kiinteistöstrategiasta. ”Keskuskirkosta ja Puhjonrannan leirikeskuksesta luopuminen vie seurakunnan toimintaedellytyksiä merkittävästi, eikä hän voi yhtyä tältä osin kiinteistötyöryhmän esitykseen kiinteistöstrategiaksi.”

Kouvolan seurakuntayhtymän kiinteistöstrategia 2025 (**liite 3**), karttaesitys Kouvolan seurakuntayhtymän kiinteistöistä (**liite 4**) ja toimenpidesuunnitelman 2025–2029 (**liite 5**).

Yhteinen kirkkoneuvosto on kokouksessaan 11.2.2025 merkinnyt tiedoksi päivitetyn kiinteistöstrategian ja pyytänyt seurakuntaneuvostoilta lausunnot. Lausunnot tulee hallinnon sähköpostiin viimeistään tiistaina 25.2.2025

Lapsivaikutukset: Kiinteistöstrategian tavoite on varmistaa ja turvata seurakuntayhtymän ydintoimintaa palvelevat tarkoituksenmukaiset, turvalliset ja terveelliset toimitilat. Tällä on myönteisiä lapsivaikutuksia. Toisaalta luovuttaviksi esitetyissä seurakunnan kiinteistöissä on paljon lasten ja nuorten toimintaa. Kiinteistöjen vähentämisellä on kielteisiä lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran päätösesitys

Seurakuntaneuvosto puoltaa kiinteistöstrategian hyväksymistä seuraavin saatesanoin: ”Eteläisessä Kouvossa toiminnan painopiste siirtyy kirkkoihin tämän kiinteistöstrategian myötä. Se edellyttää seurakunnan toimintakulttuurin muutosta. Lasten ja nuorten leiritöiminnan turvaamiseksi, meidän tulisi pystyä säilyttämään yksi leirikeskus.”

Seurakuntaneuvoston kokouksessa muutettu päätösesitys

Seurakuntaneuvosto puoltaa kiinteistöstrategian hyväksymistä keskeisiltä osin seuraavin saatesanoin:

Eteläisessä Kouvossa toiminnan painopiste siirtyy kirkkoihin kiinteistöstrategian myötä. Se edellyttää seurakunnan toimintakulttuurin muutosta. Puollamme Inkeröisten seurakuntatalosta ja Inkeröisten toimistotilasta (vuokratila) luopumista.

Esitämme Ummeljoen kyläkirkon sisällyttämistä säilytettäviiin/ylläpidettäviiin rakennuksiin. Perusteina ovat käyttötilaston mukainen hyvä käyttöaste,

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

alhaiset kustannukset (toimintakate v. 2023 15584 €, 4 €/henkilö), talkootyön jatkuminen ja se, ettei lähivuosille kohdistu merkittäviä korjauksia. Sakastia ja yläkerran kerhotilaa voisi tarvittaessa käyttää myös työntekijöiden toimistotilana, kun Inkeröisten vuokratilasta luovutaan.

Anjalan seurakuntatalon osalta esitämme rakennuksen ylläpitoa vuoteen 2032 asti. Inkeröisten ja Anjalan kirkkojen muutokset monipuoliseen käyttöön sopiviksi on tehtävä ennen Anjalan seurakuntatalosta luopumista.

Lasten ja nuorten leiritoiminnan turvaamiseksi, meidän tulisi pystyä säilyttämään yksi leirikeskus.

Päätös

Hyväksyttiin kokouksessa muutettu päätösesitys.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 15 Henkilöstösuunnitelma/Anjalankosken srk-neuvoston lausunto

Diaarinumero DKOU/120/01.00.00/2024
Valmistelija Nina Häkkinen, henkilöstöpäällikkö
Esittelijä Johanna Pesonen

Henkilöstösuunnittelulla tarkoitetaan niitä tulevaisuuteen katsovia toimenpiteitä, joilla sekä henkilöstön määrä että rakenne mitoitetaan ja suunnitellaan vastaamaan työnantajan tarpeita.

Henkilöstösuunnittelun lähtökohtana ovat seurakuntayhtymän strategia ja rakennemuutoksen arviointi sekä toiminta nyt ja tulevaisuudessa. Siinä otetaan huomioon ennakoitavissa olevat toimintaympäristö- ja palvelutarvemuutokset sekä suunnitellut toimintatapamuutokset. Tavoitteena on, että Kouvolan seurakuntayhtymässä on oikea määrä osaavaa, ammattitaitoista, hyvinvoivaa, luovaa ja yhteistyökykyistä henkilöstöä. Hyvällä henkilöstösuunnittelulla voidaan vaikuttaa merkittävästi henkilöstön työhyvinvointiin, työmotivaatioon ja muutoshalukkuuteen. Kirkon yhteistyösopimuksessa on viitteellinen määräys henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta, jos seurakuntayhtymässä työskentelee säännöllisesti vähintään 20 henkilöä. Varsinaista henkilöstösuunnitelman laatimista sopimus ei edellytä. Rakennemuutuksen arvioinnin työryhmä on syksyllä 2023 todennut, että yksi keskeinen asia uudistuksia arvioitaessa on henkilöstösuunnitelma.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimesi kokouksessaan 23.5.2024 § 49 henkilöstösuunnitteluryhmän. Työryhmään kuuluivat Elina Lehtomäki, yhteisen kirkkovaltuuston pj., Ritva Janhunen, yhteisen kirkkovaltuuston varapj. ja luottamushenkilöt Matti Vironen, Katja Lindqvist, Mikko Rasimus, yhteistyötoimikunnan valitsema työntekijöiden edustaja Kirsi Valapuro, seurakuntien kirkkoherrat Kirsi Hämäläinen, Johanna Pesonen, Tuija Nuutinen, Kimmo Ylikangas ja Satu Leino, hallintojohtaja Rauni Pennanen ja henkilöstöpäällikkö Nina Häkkinen ja työryhmän sihteerinä Marja Toivonen. Työryhmä on aloittanut työskentelyn 27.8.2024, kokoontumisia oli kuusi kertaa. Tavoitteena oli, että suunnitelma valmistuu vuoden 2024 loppuun mennessä, mutta valmistumiselle annettiin lisää aika siten, että hallintokäsittelyt ovat helmikuussa 2025.

Kouvolan seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelma 2025–2030 sisältää yleisen henkilöstösuunnittelun periaatteiden lisäksi kuvauksen muun muassa henkilöstömäärien muutoksista yhtymän perustamisen alusta vuodesta 2009 vuoteen 2023, resurssien kohdentumisesta tehtäväryhmittäin, kuvauksen henkilöstön ikärakenteesta ja eläköitymisennusteet. Suunnitelmassa on henkilöstökulujen kehitys vuodesta 2013 vuoteen 2023 sekä ennuste vuoteen 2030 sekä jäsenmäärän muutokset ja jäsenmääräennuste vuoteen 2040. Henkilöstösuunnitelma sisältää henkilöstösuunnittelun jatkotoimenpiteet.

Henkilöstösuunnitelma on esitelty rakennemuutuksen arvioinnin työryhmälle 19.11.2024, henkilöstölle työyhteisöpäivässä 29.1.2025 ja henkilöstöpalvelun johtokunnalle 5.2.2025.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Yhteisen kirkkoneuvoston asettaman henkilöstösuunnittelu työryhmä päätti työskentelyn 21.1.2025. Henkilöstösuunnitelmasta pyydetään lausunto yhteistyötoimikunnalta. Yhteinen kirkkoneuvosto pyytää lausunnon henkilöstösuunnitelmasta seurakuntaneuvostoilta. Henkilöstösuunnitelman hyväksyy yhteinen kirkkoneuvosto.

Yhteistyötoimikunnan lausunto 28.1.2025: Yhteistyötoimikunta totesi, että henkilöstösuunnitelmaa varten on tehty paljon selvitystyötä ja asioita on tutkittu laajasti. Selvityksen mukaan henkilöstökustannukset nousevat nykyisellä henkilöstömäärällä niin paljon, että henkilöstöä on välttämätöntä vähentää. Yhteistyötoimikunta pitää hyvänä, että henkilöstön vähentäminen tapahtuu luontaisen poistuman kautta eli hyödynnetään henkilöstövähennyksissä eläköityviä ja muutoin pois lähteviä työntekijöitä jättämällä virkoja ja tehtäviä täyttämättä, eikä irtisanomisia suunnitella. Yhteistyötoimikunta toivoo päättäjiltä rohkeutta tehdessään päätöksiä seurakuntarakenteesta ja kiinteistöstrategiasta. Lisäksi se toivoo päättäjiltä valmiutta luopua mieluummin kiinteistöistä kuin henkilöstöstä. Yhteistyötoimikunta pitää tärkeänä myös sitä, että olemme jatkossakin kiinnostava työpaikka ja panostamme rekrytointiin.

Liitteenä Kouvolan seurakuntayhtymän henkilöstösuunnitelma (**liite 6**), Rakennekaaviot 2024 (**liite 7**), Henkilöstökulujen kehitys (oheismateriaali).

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsi henkilöstösuunnitelman tiedokseen kokouksessaan 11.2.2025 sekä pyysi seurakuntaneuvostoilta lausunnot henkilöstösuunnitelmasta. Lausunnot tulee toimittaa hallinnon sähköpostiin viimeistään tiistaina 24.2.2025.

Lapsivaikutukset: Henkilöstösuunnittelulla tavoitellaan sitä, että seurakuntayhtymän seurakunnissa työskentelee oikea määrä osaavaa, ammattitaitosta, hyvinvoivaa, luovaa ja yhteistyökykyistä henkilöstöä. Tällä on myönteisiä lapsivaikutuksia.

Kirkkoherran päätösesitys

Seurakuntaneuvosto puoltaa henkilöstösuunnitelman hyväksymistä.

Päätös

Seurakuntaneuvosto hyväksyi henkilöstösuunnitelman.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 16 Olavi Pokin testamenttirahaston säännöt

Diaarinumero DKOU/64/02.05.03/2023

Valmistelija Ulla Tylli, Johanna Pesonen

Esittelijä Johanna Pesonen

Olavi Pokin perukirjan mukaisesti Anjalankosken seurakunta sai 100.000 euron testamenttisaannon vuonna 2024, joka on tarkoitettu käytettäväksi Myllykosken aluetyöhön. Rahaston alkupääoma 1.1.2025 on tuo sama 100.000 euroa.

Esitys Seurakuntaneuvosto perustaa Olavi Pokin testamenttirahaston taannehtivasti 1.1.2025 lukien ja hyväksyy sille oheisen säännön (**liite 8**). Sääntö lähetetään seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston kautta kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 17 Anjalankosken lähetysrahaston säännöt

Diaarinumero DKOU/64/02.05.03/2023

Valmistelija Ulla Tylli, Johanna Pesonen

Esittelijä Johanna Pesonen

Anjalankosken seurakuntarahastoon on 5.12.2019 sijoitettu 61.254,95 euron testamenttisaanto, joka on tarkoitettu käytettäväksi lähetystyöhön. Käyttörajan takia nämä varat tulee siirtää omaan rahastoonsa, joka nimetään Anjalankosken lähetysrahastoksi. Rahaston alkupääoma 1.1.2025 on 93.680,49 euroa.

Esitys Seurakuntaneuvosto perustaa Anjalankosken lähetysrahaston taannehtivasti 1.1.2025 lukien ja hyväksyy sille oheisen säännön (**liite 9**). Sääntö lähetetään seurakuntayhtymän yhteisen kirkkoneuvoston kautta kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

Päätös Esityksen mukaisesti.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 18 Viranhaltijapäätökset

Esittelijä	Johanna Pesonen
	Viranhaltijapäätökset ajalta 7. – 20.2.2025.
Esitys	Merkitään tiedoksi.
Päätös	Merkittiin tiedoksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 19 Ilmoitusasiat - Anjalankosken srk

1. Kuulutus aloitteesta seurakuntien rakennemuutokseen liittyen julkaistaan 24.2.2025 Kouvolan Sanomissa.
2. Seurakuntapastori Laura Blom on valittu Kuusankosken seurakuntaan ja aloittaa siellä 1.4.2025. Seurakuntapastori Nina Lauri on valittu Kotka-Kymin seurakuntaan, jossa aloittaa 2.5.2025.
3. Ukrainan sodan vuosipäivänä ma 24.2.2025 Myllykosken kirkon edustalle, sankaripaaden luokse, voi tuoda muistokynttilöitä rukouksen ja myötätunnon merkinä klo 17-18.

Esitys Merkitään tiedoksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 20 Muut asiat - Anjalankosken srk

Muita asioita ei ollut.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 21 Kokouksen päättäminen

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus on pöytäkirjan liitteenä.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.08.

Allekirjoitukset

(sähköinen allekirjoitus VismaSign'n palvelun kautta)

Merja Rasi
puheenjohtaja

Tuulikki Raskinen
sihteeri

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Kouvola 21.2.2025

pöytäkirjantarkastaja

pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä 24.2.-17.3.2025 Kouvolan seurakuntien kotisivuilla <https://www.kouvolanseurakunnat.fi/paatokseteko/anjalankosken-seurakuntaneuvosto>.

Pöytäkirjan nähtävänä pidon periaatteet on ilmoitettu Kouvolan seurakuntien kotisivuilla Päätöksenteko-osion Ilmoitustaululla.

Kouvola 21.2.2025

Johanna Pesonen

kirkkoherra
srk-neuvoston puheenjohtaja

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

§ 22 Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 11-15,18-21

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät: 16,17

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitettussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä.
2. Muutosta ei saa erikseen hakea oikaisuvaatimuksella tai kirkollisvalituksella päätökseen, joka koskee viranhaltijalain 62 §:n 4 momentissa tarkoitettua väliaikaista virantoimituksesta pidättämistä.
3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta kirkkolain 12 luvun 5 §:n 1 momentin mukaan kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätöksestä, jos se koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentin mukaan päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa. Valittamalla ei myöskään saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Käyntiosoite: Seurakuntatoimisto, Valtatie 12, 46900 Inkeroinen

Postiosoite: Seurakuntatoimisto, Valtatie 12, 46900 Inkeroinen

Sähköposti: anjalankosken.seurakunta@evl.fi

Pöytäkirjan pykälät: 16,17

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen ja yhteystiedot:

Itä-Suomen **hallinto-oikeus**

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, 70100 Kuopio

Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Sähköposti: ita-suomi.hao(at)oikeus.fi

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät:

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos muutoksenhakuajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

4 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdista päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

20.02.2025

Kouvolan seurakuntayhtymä - Anjalankosken seurakuntaneuvosto

Valitusasiakirjojen toimittaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

[Tuomioistuinmaksulain](#) (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 4, 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1122/2021) 1 §:n mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 270 € ja markkinaoikeudessa 2 120 €. Käsitelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 240 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 6 350 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä: [Maksut - Tuomioistuinlaitos \(oikeus.fi\)](#)

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.