



21.8.2017

---

## YHTEISEN KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

<b>Aika</b>	<b>Keskiviikko 30. päivä elokuuta 2017 klo 17.00 -</b>	
<b>Paikka</b>	<b>Kuusankosken seurakuntakeskus, Sali, Maunukselantie 3, 45700 Kuusankoski</b>	
<b>Läsnä</b>	Ylikangas Kimmo Kujala Anton  Ainali Päivi Heijala Marke Koivusaari Reino Mänttari Leena Raskinen Marjatta Rikala Tuula Rossi Antero Smeds Sakari Suutari Tero Vainio Juha  Nykänen Marjatta Viljakainen Hannele  Lonka Riitta  Gärdström Keijo Hämäläinen Kirsi Larvi Merja Murto Eija  Valapuro Kirsi	yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja yhteisen kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja, kokouksen puheenjohtaja varsinainen jäsen, Kouvola varsinainen jäsen, Elimäki varsinainen jäsen, Elimäki varsinainen jäsen, Valkeala varsinainen jäsen, Anjalankoski varsinainen jäsen, Kuusankoski varsinainen jäsen, Kouvola varsinainen jäsen, Valkeala varsinainen jäsen, Anjalankoski varsinainen jäsen, Kuusankoski  yhteisen kirkkovaltuuston puheenjohtaja yhteisen kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja  hallintojohtaja, <b>puh. 040 765 4166</b>  Kouvolan seurakunnan kirkkoherra Elimäen kirkkoherra Valkealan seurakunnan vs. kirkkoherra Anjalankosken seurakunnan  sihteeri
<b>Kutsuttuna</b>	Rimpiläinen Tuomas	taluspäällikkö
<b>Poissa</b>	Hiltunen Ulla-Maija	vs. viestintäpäällikkö

### Käsiteltävät asiat:

- 83 § Kokouksen avaus
  - 84 § Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
  - 85 § Pöytäkirjan tarkastajien valinta
  - 86 § Työjärjestyksen hyväksyminen
-



- 
- 87 § Yhteisen kirkkovaltuuston, 7.6.2017, päätösten täytäntöönpano  
88 § Valtuutettu Saara Turkan eronpyyntö luottamustehtävästä, kiinteistö- ja  
hautauspalvelun johtokunta  
89 § Valtuutettu Mirja Sorsan eroilmoitus Palvelevan Puhelin vastuuryhmän varajäsenyydestä  
90 § Palautteen antaminen Kirkkohallitukselle Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnön  
linjauksista  
91 § Eron myöntäminen Ari Hämäläiselle rakennusmestarin virasta  
92 § Rakennusmestarin viran muuttaminen työsopimussuhteiseksi ja työnimikkeen muutos  
sekä täyttölupa  
93 § Ahoristin kerhotilan myynti; myyntipäätöksen (YKV 5.4.2017) kumoaminen ja  
myynnin hallintomenettelyn uudelleen aloittaminen  
94 § Yhdenvertaisuussuunnitelma ja sen sisällyttäminen seurakuntayhtymän tasa-  
arvosuunnitelmaan  
95 § Tolkkilan kartanon myyntiehdon poistaminen  
96 § Hallintotyöryhmän perustaminen  
97 § Talouskatsaus  
98 § Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot  
99 § Muut asiat  
100 § Ilmoitusasiat  
101 § Muutoksenhaku kokouksen päätöksiin  
102 § Kokouksen päätös

### 83 §

#### **Kokouksen avaus**

Yhteisen kirkkoneuvoston kokouksen puheenjohtajaksi valittu varapuheenjohtaja Anton Kujala avaa kokouksen pidettävän alkuhartauden jälkeen.

### 84 §

#### **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Yhteiseen kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi kymmenen jäsentä. KL 7:4,1 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Jäsenten lisäksi kokouskutsu on lähetettävä niille henkilöille, joilla KJ 9:3 ja KJ 10:11 sekä ohjesäännön 3 §:n nojalla on oikeus olla läsnä kokouksessa ja ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen.

#### **Puheenjohtajan päätösesitys:**

Toimitetaan nimenhuuto ja todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

#### **Päätös:**

---



21.8.2017

---

85 §

**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Ohjesäännön 7 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kokouksen valitsemaa tarkastajaa tai yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan. Sovitun käytännön mukaisesti aakkosjärjestyksessä seuraavat tarkastajat olisivat Antero Rossi ja Sakari Smeds.

**Puheenjohtajan päätösesitys:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Antero Rossi ja Sakari Smeds.

Sähköisesti tapahtuvan tarkastuksen ajankohdaksi esitetään torstaita 31.8.2017 klo 13.00 – 16.00 välisenä aikana

**Päätös:**

86 §

**Työjärjestyksen hyväksyminen**

Yhteisen kirkkoneuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan yhteinen kirkkoneuvosto päättää asioiden käsittelyjärjestyksen. Kokouksessa käsiteltävien asioiden valmistelusta vastaavat johtokunnat tai muut yhteisen kirkkoneuvoston avuksi asetetut hallintoelimet sekä viranhaltijat. asiat esittelee yhteiselle kirkkoneuvostolle hallintojohtaja.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy esityslistan mukaisen asioiden käsittelyjärjestyksen. Esittelijän puuttuessa kokouksesta esittelijänä toimii yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

**Päätös:**

87 §

**Yhteisen kirkkovaltuuston, 7.6.2017, päätösten täytäntöönpano**

Kirkkolain 10 luvun 6 §:ssä säädetään kirkkovaltuuston päätösten laillisuusvalvonnasta seuraavaa:

*“Jos kirkkoneuvosto katsoo, että kirkkovaltuuston päätös on tehty virheellisessä järjestyksessä tai menee valtuuston toimivaltaa ulommaksi taikka muutoin on lainvastainen, kirkkoneuvoston tulee jättää päätös täytäntöön panematta ja syyn tähän ilmoittaen viipymättä saattaa asia valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.”*

Yhteisen kirkkovaltuuston 7.6.2017 käsittelemät asiat:

24 § Seurakuntayhtymän toimintakertomus ja tilinpäätös vuodelta 2016

26 § Kouvolan seurakuntayhtymän strategian mukaiset painopisteet vuosina 2018–2020

27 § Vuoden 2017 tuloveroprosentti

---



**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteisen kirkkovaltuuston 7.6.2017 tekemät päätökset todetaan laillisiksi ja täytäntöönpanokelpoisiksi.

**Päätös:**

**88 §**

**Valtuutettu Saara Turkan eronpyyntö luottamustehtävästä, kiinteistö- ja hautauspalvelun johtokunta**

Valtuutettu Saara Turka pyytää eroa Kouvolan seurakuntayhtymän luottamustehtävästä, kiinteistö- ja hautauspalvelun johtokunnan jäsenyydestä, 7.8.2017 päivätyllä kirjeellään, koska ei työesteistä johtuen pysty osallistumaan koko syksyn aikana Kouvolan seurakuntaneuvoston kokouksiin eikä näin ollen koe pystyvänsä hoitamaan johtokunta-luottamustehtäväänsä sen edellyttämällä tavalla.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää, että yhteinen kirkkovaltuusto myöntää eron luottamustehtävästä Saara Turkalle ja valitsee varsinaisen jäsenen kiinteistö- ja hautauspalvelun johtokuntaan Saara Turkan sijaan jäljellä olevaksi kaudeksi huomioiden, että johtokuntaan kuuluu 7 jäsentä ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet.

**Päätös:**

**89 §**

**Valtuutettu Mirja Sorsan eroilmoitus Palvelevan Puhelin vastuuryhmän varajäsenyydestä**

Valtuutettu Mirja Sorsa on ilmoittanut lähettämällään sähköpostilla 13.8.2017, että eroaa Palvelevan Puhelimen vastuuryhmän varajäsenyydestä.  
Hallintojohtaja katsoo, että eron syy on pätevä.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää eron Mirja Sorsalle ja valitsee jäljellä olevaksi kaudeksi, vuoden 2018 loppuun, henkilön Mirja Sorsan sijaan Palvelevan Puhelimen vastuuryhmän varajäseneksi.

**Päätös:**

**90 §**

**Palautteen antaminen Kirkkohallitukselle Kirkon tulevaisuusvaliokunnan mietinnön linjauksista**

Kirkolliskokous hyväksyi 4.5.2017 tulevaisuusvaliokunnan mietinnön 1/2017. Päätös sisältää 17 kirkkohallitukselle kohdistettua toimenpidepyyntöä. Kirkolliskokouksen päätöksen mukaan kirkkohallituksen tulee kuulla seurakuntia, seurakuntayhtymiä ja hiippakuntia uudistuskokonaisuuden keskeisistä sisällöistä ennen tarkemman etenemissuunnitelman laadintaa.



21.8.2017

Palautteen antajana toimii seurakunnan osalta kirkkoneuvosto tai seurakuntaneuvosto, seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto ja hiippakunnan osalta hiippakuntavaltuusto tai tuomiokapituli.

Esityslistan mukana on selvitys tulevaisuusvaliokunnan mietinnöstä sekä **liitteenä 1** on alustavasti täytetty lomake, jonka valmistelussa ovat olleet viraston johtotiimi sekä hallintojohtaja ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtaja.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto keskustelee ja valmistelee Kirkkohallitukselle lähetettävän palautteen alustavasti täytetyn lomakkeen pohjalta.

**Päätös:**

**91 §**

**Eron myöntäminen Ari Hämäläiselle rakennusmestarin virasta**

Rakennusmestari Ari Hämäläinen pyytää eroa 27.7.2017 päivätyllä kirjeellä rakennusmestarin virasta 28.8.2017 alkaen.

**Hallintojohtajan päätösesitys**

Yhteinen kirkkoneuvosto myöntää eron Ari Hämäläiselle rakennusmestarin virasta 28.8.2017 alkaen.

**Päätös:**

**92 §**

**Rakennusmestarin viran muuttaminen työsopimussuhteiseksi ja työnimikkeen muutos sekä täyttölupa**

Julkisella työnantajalla (valtio, kunta, kirkko) voi olla sekä virka- että työsopimussuhteisia työntekijöitä. Viranhaltija edustaa ja käyttää julkista valtaa. Kiinteistöpalveluissa kiinteistöpäällikkö vastaavana viranhaltijana käyttää tätä oikeutta.

Rakennusmestarin virkanimike ei seurakuntayhtymän kiinteistöhallinnossa enää vastaa työhön kuuluvia tehtäviä.

Henkilöpalvelun johtokunnan tehtävänä on johtosäännön (10:6) mukaan valmistella yhteisen kirkkoneuvoston alaisen työsopimussuhteisen tehtävän nimike, pätevyysvaatimukset ja vaativuusryhmä yhteisen kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy, että kiinteistöpalveluissa oleva rakennusmestarin virka toteutetaan työsopimussuhteisena ja myöntää täyttöluvan tehtävälle.

Henkilöstöpalvelun johtokunta valmistelee johtosäännön mukaisesti asian yhteiselle kirkkoneuvostolle tehtävänimikkeestä ja pätevyysvaatimuksista.

**Päätös:**



21.8.2017

---

93 §

**Ahoristin kerhotilan myynti; myyntipäätöksen (YKV 5.4.2017) kumoaminen ja myynnin hallintomenettelyn uudelleen aloittaminen**

Kouvolan seurakuntayhtymän kiinteistöstrategiassa 2013–2020 luokkaan 2 kuuluvat kehitettävät ja selvitettävät kiinteistöt. Selvityksessä huomioidaan kiinteistön käyttötarkoitus ja erikoispiirteet, kiinteistön sijainti, käyttöaste ja mahdollinen korvattavuus. Ahoristin kerhotilan on luokiteltu kiinteistöstrategiassa luokkaan 2.

Yhteinen kirkkoneuvosto kokouksessaan 22.3.2017, § 37 hyväksyi ja yhteinen kirkkovaltuusto kokouksessaan 5.4.2017, § 16 vahvisti, että Kouvolan seurakuntayhtymä myy Victor Tirraselle Kouvolan kaupungissa, Valkealassa, Jokelan kaupunginosassa sijaitsevan tilan K35-T2, kiinteistötunnus 286-401-31-1 ja tilalla olevan rakennuksen, Ahoristin kerhotila, 100 000 €:n hintaan. Mikkelin hiippakunnan tuomiokapituli (16.5.2017, § 277) ja Kirkkohallitus (1.6.2017, § 261) ovat hyväksyneet kaupan.

Ostajasta johtuvasta syystä ostaja pyytää, että yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyisi 27.7.2017 tehdyn ostotarjouksen, jossa ostajina ovat Victor Tirranen ja Olga Tirranen. Yhteinen kirkkoneuvosto ei voi hyväksyä ostajan muutospyyntöä vaan alkuperäinen myyntipäätös tulee kumota yhteisessä kirkkovaltuustossa ja lähettää päätös tiedoksi Mikkelin tuomiokapitulin kautta Kirkkohallitukselle.

Victor ja Olga Tirrasen yhteinen ostotarjous, 27.7.2017, tulee käsitellä omana hallintokäsittelynä.

Kiinteistötiedot ja kartta sekä ulkopuolisen asiantuntijan arviolausunto on toimitettu hallintopalveluihin.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

1. Yhteinen kirkkoneuvosto esittää yhteiselle kirkkovaltuustolle, että se kumoaa 5.4.2017 § 16 tekemänsä myyntipäätöksen, koskien Valkealassa sijaitsevaa Ahoristin kerhotila -nimistä kiinteistöä ostajasta johtuvasta syystä ja lähettää kumoamispäätöksen Mikkelin tuomiokapitulin kautta Kirkkohallitukselle tiedoksi.
2. Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy 27.7.2017 jätetyn Victor ja Olga Tirrasen ostotarjouksen 100.000 euroa ja Kouvolan seurakuntayhtymä myy Victor ja Olga Tirraselle Kouvolan kaupungissa, Valkealassa, Jokelan kaupunginosassa sijaitsevan tilan K35-T2, kiinteistötunnus 286-401-31-1 ja tilalla olevan rakennuksen.

Yhteinen kirkkoneuvosto esittää kauppakirjan allekirjoittajaksi kiinteistöpäällikkö Jukka Reijoa.

Yhteinen kirkkoneuvosto saattaa asian edelleen yhteisen kirkkovaltuuston päätettäväksi sekä Mikkelin tuomiokapitulin kautta kirkkohallituksen vahvistettavaksi.

---



21.8.2017

---

**Päätös:**

**94 §**

**Yhdenvertaisuussuunnitelma ja sen sisällyttäminen seurakuntayhtymän tasa-arvosuunnitelmaan**

Kirkon työmarkkinalaitos antoi seurakunnille ohjeita yhdenvertaisuuslaista ja suunnitteluvollisuudesta alkuvuonna 2015 yhdenvertaisuuslain voimaantullessa. Seurakunnilla, joiden palveluksessa on säännöllisesti vähintään 30 henkilöä, on oltava yhdenvertaisuuslain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma 1.1.2017 mennessä. Viranomaisia velvoittavat yhdenvertaisuuslain säännökset velvoittavat myös kirkon ja seurakuntien sekä seurakuntayhtymien viranomaisia silloin, kun ne hoitavat julkista hallintotehtävää. Yhdenvertaisuuslaki on yleislaki, jota sovelletaan kaikkeen julkiseen ja yksityiseen toimintaan. Lakia ei kuitenkaan sovelleta yksityis- eikä perhe-elämän piiriin kuuluvaan toimintaan eikä uskonnonharjoitukseen. Uskonnonharjoitukseen kuuluvat muun muassa jumalanpalvelus sekä muut uskonnolliset toimitukset ja tilaisuudet. Uskonnonharjoittamiseen kuuluu myös uskonnonharjoittamiseen kiinteästi liittyvä opetus- ja julistustoiminta.

Työnantaja arvioi myös sen, toteutetaanko yhdenvertaisuussuunnitteluvollisuus laatimalla erillinen yhdenvertaisuussuunnitelma, vai otetaanko yhdenvertaisuuskysymykset osaksi jotain muuta suunnitelmaa. Ne voidaan sisällyttää esimerkiksi tasa-arvosuunnitelmaan.

Tasa-arvolain mukaan viranomaisten tulee kaikessa toiminnassaan edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa tavoitteellisesti ja suunnitelmallisesti sekä luoda ja vakiinnuttaa sellaiset hallinto- ja toimintatavat, joilla varmistetaan naisten ja miesten tasa-arvon edistäminen asioiden valmistelussa ja päätöksenteossa.

Yhdenvertaisuuslain mukaan suunnitelmissa tulee ottaa huomioon ja niiden tulee sisältää tarpeelliset toimenpiteet yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdenvertaisuuslain mukaisia syrjintäperusteita ovat ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen tai muu henkilöön liittyvä syy. Yhdessä käsitteleminen voi tapahtua esimerkiksi yhteistyötoimikunnassa ja samalla mietitään mahdollisia tarvittavia toimenpiteitä yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Tarvittavat toimenpiteet kirjataan suunnitelmaan, jonka laajuus ja sisältö arvioidaan työpaikan tarpeista käsin. Kaikilla työpaikoilla ei tarvitse käsitellä kaikkia syrjintäperusteita. Ei ole yhtä ainoa oikeaa tapaa tai mallia tehdä yhdenvertaisuussuunnitelma.

Yhteistyötoimikunta valmisteli kokouksessaan 9.5.2017 yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa ja hyväksyi periaatteen, että yhdenvertaisuussuunnitelma on osa tasa-arvosuunnitelmaa. Yhteistyötoimikunta päätti lähettää suunnitelmaluonnoksen henkilöstöpalvelun johtokunnan hyväksyttäväksi. Luonnos sisältää jo olemassa olevan Kouvolan seurakuntayhtymän tasa-arvosuunnitelman. Tunnuslukukooste on päivitetty tilinpäätöksen 2016 tiedoilla, jonka henkilöstöpalvelun johtokunta on hyväksynyt kokouksessaan 3.4.2017.

Yhteistyötoimikunta otti valmistelussaan huomioon mm.

---



21.8.2017

- miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus tällä hetkellä toteutuvat meidän työyhteisössä?
- mitkä syrjintäperusteet ovat meidän työyhteisössä merkityksellisiä?
- mitkä ovat keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet tavoitteiden toteutumiseksi, jotta tasa-arvo sekä yhdenvertaisuus toteutuvat työyhteisössämme?

Henkilöstöpalvelun johtokunta hyväksyi **liitteenä 2** olevan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman kokouksessaan 30.5.2017, § 36 ja päätti lähettää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman yhteiselle kirkkoneuvostolle tiedoksi.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen liitteenä olevan henkilöstöpalvelun johtokunnan hyväksymän yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman.

**Päätös:**

**95 §**

**Tolkkilan kartanon myyntiehdon poistaminen**

Yhteinen kirkkovaltuusto kokouksessaan 10.12.2015, § 56, vahvisti yhteisen kirkkoneuvoston päätöksen, että Tolkkilan kartano laitetaan myyntiin. Ehtona myymiselle on seurakuntayhtymän oikeus vuokrata tiloja toiminnan käyttöön.

Leirikeskus on ollut yli vuoden myynnissä, mutta näillä ehdoilla ei ole saatu tarjousta.

Elimäen seurakuntaneuvosto kokouksessaan 23.5.2017, § 62 päätti, että ei ole enää tarkoituksen mukaista pitää ehtoa leiritoiminnan jatkamisesta yllä Tolkkilan myynnin yhteydessä. Seurakunta etsii avoimin mielin kumppanuuksia leiritoiminnan tarpeisiin sekä yhtymän leirikeskuksista että ulkopuolisista toimijoista.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyy Elimäen seurakuntaneuvoston päätöksen Tolkkilan kartanon myyntiehdon poistamisesta lähettäen päätöksen yhteisen kirkkovaltuuston vahvistettavaksi.

**Päätös:**

**96 §**

**Hallintotyöryhmän perustaminen**

Kouvola seurakuntayhtymän viraston organisaatiota, johto- ja ohjesääntöjä on tarvetta tarkastella kokonaisuudessaan ja päivittää vastaamaan tämän päivän sekä seuraavien vuosien vaatimuksia. Toimintaympäristössä tapahtuu koko ajan muutoksia, joiden vaikutuksia tulee arvioida sekä toiminnan että johtamisen kannalta uudelleen. Näitä ovat mm. lähivuosina tulevat eläköitymiset ja soten vaikutus yhtymän seurakuntatyössä. Tavoitteena on, että seurakuntayhtymässä voidaan tehokkaasti hoitaa perustehtävää.





21.8.2017

Hallintotyöryhmän tehtävänä on päivittää seurakuntayhtymän viraston johtosääntö ja tehdä mahdolliset muutokset yhteisen kirkkoneuvoston ohjesääntöön, joilla voidaan selkeyttää hallintoa, vahvistaa seurakunnallista toimintaa ja näkyvyyttä. Työryhmän tulee ottaa huomioon myös taloudelliset resurssit. Lisäksi työryhmän tulee huolehtia vuorovaikutuksesta luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välillä asioita valmisteltaessa.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Yhteinen kirkkoneuvosto asettaa hallintotyöryhmän päivittämään yhtymän johto- ja ohjesääntöjä sekä viraston organisaatiota.

Yhteinen kirkkoneuvosto nimeää työryhmän kokoonpanoksi johtoryhmän täydennettynä kirkkoherrojen keskuudestaan valitsemalla edustajalla. Johtoryhmään kuuluvat yhteisen kirkkovaltuuston ja yhteisen kirkkoneuvoston puheenjohtajisto sekä hallintojohtaja. Kirkkoherrat ovat keskuudestaan nimenneet Kouvolan seurakunnan kirkkoherran. Lisäksi ohjausryhmä voi kutsua kokoukseensa muita asiantuntijoita ja viranhaltijoita tarvittaessa. Ohjausryhmä kutsuu sihteeriksi hallintosihteerin.

Työryhmän tulee antaa esitys organisaatorakenteesta 31.3.2018 mennessä.

**Päätös:**

**97 §**

**Talouskatsaus**

Kouvolan työttömien osuus työvoimasta oli 14,0 % (30.6.2017), työttömiä työnhakijoita kesäkuussa oli 5 401 ja työpaikkoja 295, alle 25-vuotiaita oli työttömänä ko. ajankohtana 851, yli vuoden työttömänä olleita 1 747.

**Verotulojen kertymä**

Kirkollisverotulot 1.1. – 31.7.2017 olivat 10,3 milj. €, muutos ed. vuoden vastaavaan ajankohtaan -4,7 %.

**Varainhoito**

- Ålandsbanken, korkosalkku 31.7.17 markkina-arvo 2 748 t€, tuotto v:n alusta 2,4 %
- SEB-salkku 31.7.17 markkina-arvo 2 804 t€, tuotto v:n alusta 2,8 %
- Hautainhoitorahasto/Seligsonin salkku 31.7.17 markkina-arvo 1 025 t€, tuotto v:n alusta 0,7 %
- Hautainhoitorahasto/SEB-salkku 31.7.17 markkina-arvo 850 t€, tuotto v:n alusta 1,4 %

Rahat ja pankkisaamiset 31.7.17 yht. 7 935 t€

Inflaatio 7/2017 0,5 %.

Tuloskehitys 1.1. – 31.7.2017

Toimintakatteen käyttöaste on 54,1 % talousarviosta. Vuosikate on 2,5 milj. €.



21.8.2017

---

1 000 €	1-7/2017	1-7/2016	%	TA 2017	%
Toimintatuotot	2 480	2 187	13,4 %	3 678	67 %
Toimintakulut	10 426	10 331	0,9 %	18 364	57 %
Henkilöstökulut	6 635	6 909	-4 %	11 720	58 %
TOIMINTAKATE	-7 945	-8 144	-2,4 %	-15 243	54 %

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

**98 §**

**Johtavien viranhaltijoiden päätösluettelot**

Yhtymän johtavien viranhaltijoiden ja yhteisen kirkkoneuvoston pj:n yhteisiä työmuotoja koskevat päätösluettelot ajalta 5.5. – 18.8.2017 on **liitteenä 3**.

**Hallintojohtajan päätösesitys:**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

**99 §**

**Muut asiat**

**100 §**

**Ilmoitusasiat**

- Mikkelin hiippakunnan luottamushenkilöiden (+ kirkkoherrat sekä talousvastaavat) neuvottelupäivä la 14.10.2017, Jaakkiman kampus, Ruokolahti. Aiheina ovat mm. Tulevaisuuden seurakuntatyö, Johtajuus Raamatussa, Ajankohtaista Kirkosta ja hiippakunnasta. Kutsu ja ilmoittautumislinkki on laitettu sähköpostilla 11.8.2017 yhteisen kirkkovaltuuston ja – neuvoston jäsenille, ilmoittautumisaika on 29.9.2017 asti.

**101 §**

**Muutoksenhaku kokouksen päätöksiin**

Puheenjohtaja antaa oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoituksen, joka liitetään pöytäkirjaan, **liite 4**.

**102 §**

**Kokouksen päätös**

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

---