

20.5.2019

Aihe KUUSANKOSKEN SEURAKUNTANEUVOSTON KOKOUS**Aika** Maanantai 20.5.2019 klo 17**Paikka** Seurakuntakeskuksen seurakuntasali**Osanottajat**

Asioiden esittelijä Ylikangas Kimmo kirkkoherra, pj. p. 040 591 8415

Flöjt Marko	jäsen
Grönlund Reino	jäsen
Hartikainen Jutta	jäsen
Honkima Joonas	jäsen
Janhunen Ritva	jäsen, varapj., kokouksen pj.
Littman Hannele	jäsen
Nyberg Timo	jäsen
Nöjd Riku	jäsen
Puholainen Anita	jäsen
Tommola Sirkku-Maria	varajäsen
Pinola Minna	varajäsen

Koskelainen Marja sihteeri

Poissa

Forssell Aulis	
Inkilä Leena	
Lindberg Jyrki	
Rikala Tuula	
Vainio Juha	
Tanska Minna	kappeliseurakunnan kappalainen

41**Kokouksen avaus, hartaus ja nimenhuuto**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja kirkkoherra piti hartauden minkä jälkeen sihteeri totesi läsnäolijat.

20.5.2019

42**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Päätösehdotus Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

43**Pöytäkirjan tarkastajien valinta**

Päätösehdotus Valitaan pöytäkirjantarkastajiksi Littman Hannele ja Nyberg Timo.

Päätös Valittiin pöytäkirjantarkastajiksi Littman Hannele ja Nyberg Timo.

44**Kokouksen työjärjestys**

Päätösehdotus Esityslista toimii kokouksen työjärjestyksenä.

Korjattu päätösehdotus Esityslista toimii kokouksen työjärjestyksenä, sillä lisäyksellä, että pöydälle jaetun lisälistan asiat otetaan käsiteltäväksi kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin korjattu päätösehdotus.

45**Johtavan diakoniatyöntekijän viran täyttö**

Seurakuntaneuvosto on tehnyt päätöksen, että Vuokko Järvisen siirryttyä eläkkeelle Kuusankosken seurakunnan johtavan diakoniatyöntekijän virka täytetään sisäisellä hakumenettelyllä siten, että Kuusankosken seurakunnan vakituiset diakoniatyön viranhaltijat voivat hakea kyseistä virkaa. Diakoniatyöntekijän siirryttyä johtavan diakoniatyöntekijän virkaan, vapautunutta diakoniatyöntekijän virkaa ei toistaiseksi täytetä.

Johtavan diakoniaviran täyttämisen valmistelua varten asetettiin työryhmä, johon nimettiin: Ritva Janhunen, Tuula Rikala, Hannele Littman, Juha Vainio, Vuokko Järvinen, Satu Leino ja Kimmo Ylikangas.

20.5.2019

Kuusankosken seurakunnan diakoniatyön vakituisessa virkasuhteessa olevia viranhaltijoita tiedotettiin johtavan diakoniatyöntekijän viran sisäisestä hausta. Määräaikaan mennessä virkaa haki diakonissa Sirkku Nivala.

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto valitsee johtavan diakoniatyöntekijän virkaan Sirkku Nivalan 1.10.2019 lukien.

Päätös

Seurakuntaneuvosto valitsi johtavan diakoniatyöntekijän virkaan Sirkku Nivalan 1.10.2019 lukien.

46**Johtavan kanttorin viran tulevaisuus**

Työntekijän työsuhde päättyy ilman irtisanomista ja irtisanomisaikaa sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana työntekijä saavuttaa eroamisiän. Kuusankosken seurakunnan johtava kanttori Jarmo Kukkonen saavuttaa eroamisiän (68 v) vuoden 2020 aikana. Kukkoson on jäävä eläkkeelle viimeistään 1.10.2020 alkaen.

Kuusankosken seurakunnan väkiluku 31.12.2018 oli *15 034*, vuonna 2017 *15 468*, vuonna 2016 *15 807*, vuonna 2015 *16 171*, vuonna 2014 *16 479* ja vuonna 2009 *18 160*. Jäsenmäärän väheneminen on jatkunut tasaisena. Väkiluvun aleneminen merkitsee seurakunnalle osoitettujen varojen vähenemistä.

Kuusankosken seurakunnan on sopeutettava palkatun henkilöstön määrä vastaamaan väheneviä verotuloja. Eläkkeelle siirtymiset mahdollistavat henkilöstön vähentämisen ns. pehmein keinoin. Eli työntekijämäärää pienenee ilman, että tarvitsee irtisanoa ketään.

Kuusankosken seurakunnassa on nykyisin neljä kanttorin virkaa. Virkojen määrä on suuri verrattuna seurakunnan jäsenmäärään. Esimerkiksi jäsenmäärältään suuremmissa Kouvolassa on kolme kanttorin virkaa.

Piispainkokous antoi 1980-luvulla suosituksen kanttorin virkojen määrästä seurakunnassa. Suosituksen mukaan seurakunnan tulisi perustaa kolmas kanttorin virka, kun seurakuntalaisia on 20 000. Seurakunnassa on jossakin määrin seurattu näitä suosituksia.

20.5.2019

Päätösehdotus	Jarmo Kukkosen jäädessä eläkkeelle, johtavan kanttorin virkaa ei tois- taiseksi täytetä.
Päätös	Jarmo Kukkosen jäädessä eläkkeelle, johtavan kanttorin virkaa ei tois- taiseksi täytetä.

47

Toiminta- ja taloussuunnitelman alustava käsittely

Yhteinen kirkkoneuvosto on antanut seuraavan talousarvion laadinta-
ohjeen suunnitelmakaudelle 2020 – 2022.

Yhteisen kirkkovaltuuston on hyväksyttävä seurakuntayhtymän talous-
arvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma viimeistään edellisen vuoden
joulukuussa (KJ 15.3). Talousarviossa sekä siihen liittyvässä toiminta- ja
taloussuunnitelmassa hyväksytään toiminnalliset ja taloudelliset tavoit-
teet kolmeksi vuodeksi. Talousarvio on toiminta- ja taloussuunnitelman
ensimmäinen vuosi. Talousarviovuosi (tilikausi) on kalenterivuosi. Ta-
lousarvio sekä toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että
edellytykset tehtävien hoitamiseen turvataan. (KJ 15.2)

Kouvolan seurakuntayhtymän talous

Kouvolan seurakuntayhtymän tulokset ennen tilinpäätöseriä ovat olleet
ylijäämäiset edellisinä vuosina. Jäsenmäärä on vähentynyt seurakun-
tayhtymän aikana vuosittain. Talouskehitys on tällä hetkellä Suomessa
hyvä, mutta seurakuntatalouden verokehitys on silti pienenevä. Jäsen-
määrän lasku vaikuttaa verotulojen heikkenemiseen takapainoisesti.
Seurakuntayhtymä tarvitsee edelleen rakenteellisia muutoksia. Kustan-
usrakenteen tulee olla joustavampi toiminnan muutoksissa, jäsenmää-
rän vähenemisestä aiheutuvia vaikutuksia seurakunnallisen toiminnan
supistumiseen tulee hillitä ja kiinteistökantaa pitää pystyvä vähentä-
mään. Tasapainoinen ja terve talous turvaa parhaiten tulevaisuuden toi-
mintaedellytykset. Aiempien vuosien myötätuuli taloudessa antaa hyvät
mahdollisuudet tulevan suunnitteluun tässä edelleen niukkenevassa
seurakuntatalouden tilassa.

Laadinnan yleisohje

Vastuukatteen jakoperusteet

Yhteinen kirkkoneuvosto vahvistaa jaettavat vastuukatteet. Vastuukate
jakautuu seurakunnille ja yhtymän pääluokille. Seurakuntien keskinäi-
nen vastuukatteen jako perustuu väkilukuun. Seurakuntaneuvostot
päättävät itsenäisesti vastuukatteen käytöstä seurakunnittain.

20.5.2019

Talousarviota laadittaessa tavoitteena on tasapainoinen talous, jossa vuosikate kattaa korvausinvestoinnit ja lainanlyhennykset sekä talousarvio osoittaa ylijäämää.

Talkootyön tukeminen

Seurakunta voi tehdä jo sovitun talousarviossa olevan investoinnin tai muun työn talkoilla sopimalla siitä ensin asianomaisen yhtymän viranhaltijan kanssa (mm. kiinteistöpäällikkö, hautaustoimenpäällikkö). Talkootyöläisille tarjotaan ruoka ja kahvit. Talousarvioon nähden säästyneistä kuluista seurakunnalle maksetaan puolet hyvityksenä kestitys vähentäen. Tarjoamme näin seurakunnissa vapaaehtoisille uusia toimintamahdollisuuksia. Talkootyön valvontavastuu on yhtymällä.

Henkilöstön kehittämissuunnitelma

Henkilöstön kehittämissuunnitelma laaditaan vuosille 2020–2022. Kehittäminen kattaa koulutuksen lisäksi mm. mentoroinnin ja työnohjauksen. Henkilöstöpalvelut antavat tarkemman ohjeistuksen työaloille.

Toimintasuunnitelma

Toimintasuunnitelman alussa esitetään seurakunnan / työalan pysyvä toiminta-ajatus. Toimintasuunnitelman hyvin asetettu tavoite täyttää seuraavat tunnusmerkit:

- tavoitteiden lukumäärä 3-5
- perustuu seurakuntalaisten tarpeisiin ja odotuksiin
- sidoksissa aikaan (esim. kerrotaan toteutusaikataulu)
- esitetään mittari toteutumisen seuraamiseksi
- konkreettinen, yksiselitteinen, realistisesti saavutettavissa, arvioitavissa (ei ole tehtäväkuvaus)
- ohjaa toimintaa strategian toteuttamiseen
- haasteellinen, mutta saavutettavissa.

Ohjeen antaminen

Yhteinen kirkkoneuvosto kehottaa seurakuntaneuvostoja ja yhtymän työaloja laatimaan oman toiminta- ja talousarvioehdotuksensa varainhoitovuodeksi 2020 sekä suunnitelman vuosille 2021–2022. Tarvittaessa talouspalvelut antaa tarkentavia ohjeita talousarvion laadintaan.

Vastuukatteet

Pääluokkien ja seurakuntien vastuukatteet vuodelle 2020 esitetään liitetietona (**Liite 1**).

Sitovuustasot

20.5.2019

Käyttötaloulosan sitovuus yhteiselle kirkkoneuvostolle on ollut seurakuntaneuvostoilla ja yhtymän pääluokilla vastuukate. Vastuukate on (ulkoinen + sisäinen) toimintakate, josta on vähennetty sisäisinä erinä veloitetut käyttöosuusvuokrat.

Aikataulu

Toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnassa ja käsittelyssä noudatetaan seuraavaa aikataulua:

- Huhtikuu: Yhteinen kirkkoneuvosto antaa talousarvion laadintaohjeet sekä euromääräiset vastuukatteet seurakunnille ja yhtymän työaloille.
- Toukokuu: Seurakuntaneuvostot antavat ohjeet työaloille, esimerkiksi painopistemuutokset ja omat talousarvion laadinta-aikataulut.
- Kesäkuu: Yhteinen kirkkovaltuusto tekee päätöksen veroprocentista vuodelle 2020.
- Elokuu: Yhtymän työalojen tiedot talouspalveluihin 30.8. mennessä. Aikataulu on sitova kaikille työmuodoille.
- Syyskuu: Seurakuntaneuvostojen kokoukset 5.9. mennessä. Talouspalvelut kokoaa saamansa aineiston yhteiselle kirkkoneuvostolle esitettäväksi talousarvioksi ja kolmivuotissuunnitelmaksi ja neuvottelee tarvittaessa seurakuntien ja toimintayksiköiden kanssa tarpeellisiksi katsomistaan muutoksista eri ehdotuksiin.
- Lokakuu: Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee toiminta- ja taloussuunnitelman, tekee siihen mahdollisesti muutoksia ja pyytää lausunnot seurakuntaneuvostoilta.
- Marraskuu: Yhteinen kirkkoneuvosto käsittelee toiminta- ja taloussuunnitelman toisen kerran, tekee siihen mahdollisesti tarkennuksia ja antaa esityksensä kirkkovaltuustolle.
- Joulukuu: Yhteinen kirkkovaltuusto hyväksyy toiminta- ja taloussuunnitelman.
- Tammikuu: Yhteinen kirkkoneuvosto antaa täytäntöönpanopäätöksessään talousarvion käyttöohjeet. Seurakunnat ja työalat tarkastavat toiminta- ja rahankäyttösuunnitelmat talousarvion mukaisiksi ja toimittavat tarkastetut tiedot talouspalveluihin (toimintasuunnitelmatekstit ja rahankäyttösuunnitelmat).

Yhteinen kirkkoneuvosto antoi edellä olevat ohjeet talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laatimiseksi vuosille 2020–2022.

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi samalla käyttötaloulosan sitovuustalon vastuukatteen mukaiseksi.

20.5.2019

Yhteinen kirkkoneuvosto hyväksyi **Litteen 1** mukaiset vastuukatteet talousarviovuodelle 2020.

Seurakuntien ja yhtymän työalojen tulee ottaa huomioon lapsivaikutukset KJ 23. luvun 3 §:n mukaisesti; ”Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin. Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä”.

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto käy keskustelun vuoden 2020 painopisteistä seurakuntatyössä sekä antaa tarvittavat ohjeet työaloille.

Päätös

Asiasta käytiin laajaa keskustelua.

48**Lapsityönohjaajan viran täyttäminen ja vastaavan lastenohjaajan työsuhteen lakkauttaminen**

Lapsityönohjaaja Marjo Peiponen jäi eläkkeelle vuoden 2012 alusta lukien. Tässä yhteydessä lapsityönohjaajan virkaa ei täytetty, vaan perustettiin vastaavan lastenohjaajan työsuhde. Lapsityönohjaajan virkaa ei kuitenkaan lakkautettu.

Seurakunnan varhaiskasvatus on erittäin laaja-alaista, siksi on perusteltua, että työalan johtava työntekijä toimii virkasuhteessa. Ainoastaan virkasuhteessa voidaan lisäksi käyttää julkista valtaa, mikä tarkoittaa hallintopäätösten tekemistä ja esittelyä.

Kun lapsityönohjaajan virka on täytetty, käy vastaavan lastenohjaajan työsuhde tarpeettomaksi. Vastaavana lastenohjaajana on toiminut vuodesta 2012 lähtien Satu Jääskeläinen.

Satu Jääskeläinen on hoitanut erinomaisesti tehtävänsä varhaiskasvatuksen johtavana työntekijänä. Hän on myös antanut suostumuksensa siihen, että hänet valitaan lapsityönohjaajan virkaan.

Viran täyttö ilman julkista hakumenettelyä on mahdollinen, koska on kyse samanaikaisesti toisen työsuhteen lakkauttamisesta ja lakkautetussa työsuhteessa palvelleen henkilön siirtymisestä virkasuhteeseen.

Päätösehdotus

Lapsityönohjaajan virkaan valitaan Satu Jääskeläinen 1.1.2020 lukien. Lapsityönohjaajan viran tultua täytetyksi vastaavan lastenohjaajan työsuhde käy tarpeettomaksi ja se lakkautetaan.

20.5.2019

Päätös Lapsityönohjaajan virkaan valittiin Satu Jääskeläinen 1.1.2020 lukien. Lapsityönohjaajan viran tultua täytetyksi vastaavan lastenohjaajan työsuhte käy tarpeettomaksi ja se lakkautetaan.

49**Lastenohjaajan toimen täyttäminen**

Johanna Karlsson valittiin lastenohjaajan määräaikaiseen toimeen ajalle 1.8.2018 – 31.5.2019.

Varhaiskasvatuksessa on tarvetta lastenohjaajan työpanokseen myös 31.5.2019 jälkeen. Kuusankosken seurakunnassa on vähennetty lastenohjaajien lukumäärää kuluneiden vuosien aikana. Tästä syystä on perusteltua, että Karlsson valitaan lastenohjaajan toimeen toistaiseksi.

Työsuhdetta ei tarvitse julistaa julkisesti haettavaksi. Varsinkin kun Karlsson on aiemmin hoitanut määräaikaista työsopimussuhteista lastenohjaajan tehtävää, on tarkoituksenmukaista, että hänet otetaan työsuhteeseen vakinaisesti ilman hakumenettelyä.

Päätösehdotus Valitaan Johanna Karlsson lastenohjaajan toimeen 1.8.2019 lukien.

Päätös Valittiin Johanna Karlsson lastenohjaajan toimeen 1.8.2019 lukien.

50**Jäsenen valinta kappelineuvostoon**

Seurakuntaneuvosto on myöntänyt Niina Koivikolle hänen omasta pyynnöstään eron seurakunnallisista luottamushenkilön tehtävistä. Tästä syystä seurakuntaneuvoston on valittava hänen tilalleen jäsen Jaalan kappelineuvostoon.

Päätösehdotus Seurakuntaneuvosto valitsee jäsenen Jaalan kappelineuvostoon.

Päätös Seurakuntaneuvosto valitsi Jaalan kappelineuvostoon, aiemmin varajäsenenä toimineen, Seija Hietasen varsinaiseksi jäseneksi ja hänelle varajäseneksi Nina Lindqvistin.

20.5.2019

51**Jäsenen valinta kasvatuksen toimintaryhmään**

Seurakuntaneuvosto on myöntänyt Niina Koivikolle hänen omasta pyynnöstään eron seurakunnallisista luottamushenkilön tehtävistä. Tästä syystä seurakuntaneuvoston on valittava hänen tilalleen jäsen kasvatuksen toimintaryhmään.

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto myöntää kasvatuksen toimintaryhmälle luvan valita itselleen uuden jäsenen Koivikon tilalle.

Päätös

Seurakuntaneuvosto myönsi kasvatuksen toimintaryhmälle luvan valita itselleen uuden jäsenen Koivikon tilalle.

52**Susanna Roiton virkavapaus**

Susanna Roitto on anonut 50 % virkavapautta lähetyssihteerin virasta ajalle 1.7. – 31.12.2019. Anomus liitteenä (**Liite 2**).

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto myöntää Susanna Roitolle 50 % virkavapauden ajalle 1.7. – 31.12.2019.

Päätös

Seurakuntaneuvosto myönsi Susanna Roitolle 50 % virkavapauden ajalle 1.7. – 31.12.2019.

53**Anne Heikkilän palkkaaminen vs. lähetyssihteeriksi****Päätösehdotus**

Seurakuntaneuvosto valitsee vs. osa-aikaiseksi (50 %) lähetyssihteeriksi Anne Heikkilän Susanna Roiton virkavapauden ajalle 1.7. – 31.12.2019.

Päätös

Seurakuntaneuvosto valitsi vs. osa-aikaiseksi (50 %) lähetyssihteeriksi Anne Heikkilän Susanna Roiton virkavapauden ajalle 1.7. – 31.12.2019.

20.5.2019

55**Maria Korven virkavapaus**

Maria Korpi on anonut virkavapautta diakonin virasta ajalle
1.7.2019 – 31.8.2020 (**Liite 4**).

Päätösehdotus

Seurakuntaneuvosto myöntää Maria Korvelle virkavapauden ajalle
1.7.2019 – 31.8.2020.

Päätös

Seurakuntaneuvosto myönsi Maria Korvelle virkavapauden ajalle
1.7.2019 – 31.8.2020.

56**Muut mahdolliset asiat**

Ritva Janhunen muistutti suvivirren sunnuntaista 2.6. sekä 9.6. pidettävästä juhlajumalanpalveluksesta ja sen jälkeen klo 15 alkavasta pääjuhlasta Kuusankosken seurakuntakeskuksessa.

57**Seuraavan kokouksen ajankohta**

Seuraava kokous on 2.9.2019 klo 17.

58**Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus****Päätösehdotus**

Liitetään pöytäkirjaan.

Päätös

Liitettiin pöytäkirjaan.

59**Kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 17.45.

20.5.2019

Kuusankoski 23.5.2019

Ritva Janhunen
puheenjohtajaMarja Koskelainen
sihteeriHannele Littman
pöytäkirjantarkastajaTimo Nyberg
pöytäkirjantarkastaja